



GROUPEMENT RESSOURCES HUMAINES

AVIS DE VACANCE DE POSTE

**Le Service départemental d'incendie et de secours
de l'Eure recrute à compter du 1^{er} janvier 2027**

**1 agent (H/F) du cadre d'emplois des attachés territoriaux
ou rédacteur expérimenté
pour assurer les fonctions de Chef/Cheffe au service gestion des personnels
permanents du groupement des ressources humaines**

Le département de l'Eure compte plus de 600 000 habitants et affiche un développement économique dynamique dont les activités dominantes sont l'agriculture, l'industrie, la construction et le tertiaire. Rapporté à sa population active, l'Eure est le 8^{ème} département industriel français. Le département compte 5 sites SEVESO seuil haut et 12 sites SEVESO seuil bas. Le secteur fait travailler 40 000 personnes ce qui représente plus de 20% de l'emploi eurois. Les agglomérations situées sur l'axe Seine, le long de l'autoroute A13, entre Paris et Rouen, constituent le cœur industriel du département. **Le poste est basé à Évreux. La Préfecture de l'Eure est à 1h00 de Paris et 1h15 des côtes normandes.**

Le SDIS de l'Eure en chiffres :

- effectifs : 79 PATS, 1730 SPV et 345 SPP
- activité opérationnelle : plus de 45000 interventions en 2025

Sous l'autorité de la Cheffe du Groupement des ressources humaines, vous apportez votre expertise dans les domaines suivants :

Volet recrutement :

- Participer à la mise en œuvre du plan de recrutement ;
- Contribuer à la rédaction des fiches de postes ;
- Superviser et garantir les travaux de la cellule recrutement.

Volet carrières/rémunérations :

- Garantir l'application, le suivi et l'interprétation de la réglementation en cohérence avec le cadre de gestion interne ;
- Apporter un appui sur la conformité juridique des actes et décisions produits par les gestionnaires ;
- Superviser et garantir la bonne exécution du train de paie et de la DSN dans les délais ;
- S'assurer de la saisie adéquate des dossiers administratifs dans l'outil métier et superviser la mise à jour de ce dernier ;
- Préparer les dossiers d'avancement dans le respect des LDG en lien avec les groupements concernés ;
- Instruire les dossiers relevant de son domaine d'expertise.

Volet absences :

- Superviser la gestion des absences (maladies/accidents du travail) et l'instruction des dossiers présentés devant le conseil médical.

Volet retraites :

- Opérer les simulations demandées par les agents ;
- Instruire les dossiers de retraite ;
- Gérer les cohortes CNRACL.

Autres missions :

- Assurer la veille réglementaire de son périmètre ;
- Rédiger des modèles d'actes, des procédures et élaborer des outils partagés ;
- Développer et tenir à jour les tableaux de gestion, les outils de suivi et de reporting ;
- Participer à des projets RH internes ou transversaux ;
- Contribuer aux autres dossiers du service (états de service, protection fonctionnelle, enquêtes, RSU ...).

Volet managérial :

- Coordonner, accompagner l'équipe, valoriser et développer les compétences ;
- Animer le travail au quotidien dans la confiance et la bienveillance tout en étant un appui en matière d'expertise statutaire et des techniques comptables de la paie.

Pour accomplir ces missions qui nécessitent de travailler en transversalité avec les autres services du groupement, vous vous appuyez sur une équipe de 4 personnes.

Référence de l'avis : GRH/07-10/2026

Diffusion : par messagerie sur la liste « Département », Intranet, Réseaux sociaux, Emploi territorial, Choisir le Service Public

Vous disposez :

- D'une expérience confirmée en ressources humaines ;
- D'une très bonne connaissance du statut de la fonction publique territoriale ;
- D'une bonne maîtrise de l'outil informatique.

Vous présentez les qualités suivantes :

- Faire preuve d'une grande discrétion professionnelle ;
- Avoir le sens des relations hiérarchiques et transversales ;
- Aimer travailler en équipe, avoir un excellent relationnel et savoir faire preuve de diplomatie ;
- Avoir des qualités rédactionnelles ;
- Être rigoureux ;
- Être autonome en sachant rendre compte ;
- Savoir faire preuve d'adaptation et de réactivité.

Avantages :

- Télétravail,
- NBI,
- RIFSEEP,
- CNAS,
- Participation employeur mutuelle possible,
- Monétisation possible du CET (5 jours/an).

Modalités de recrutement :

La candidature composée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé est à adresser jusqu'au 8 novembre 2026 inclus, par courriel à candidature@sdis27.fr ou par voie postale à :

**Monsieur le Président du Conseil d'administration
du Service départemental d'incendie et de secours de l'Eure
8, rue du Docteur Michel Baudoux
CS 70613
27006 ÉVREUX cedex**

Procédures de sélection sur l'avis de vacance de poste :

Entretiens avec le jury de recrutement.

Le département de l'Eure : eureennormandie.fr / eureka-attractivite.fr

Entre Paris et la mer, **au cœur de la Normandie**, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département :

- un patrimoine historique témoin d'un glorieux passé ;
- des paysages de plaines et de forêts qui ont séduit des générations de peintre ;
- un tissu d'entreprises, grandes et petites, souvent leaders dans leur domaine ;
- un département d'eau avec la Seine, l'Eure et de nombreux cours d'eau et milieux humides ;
- un territoire au cœur de grands projets d'infrastructures (EOLE, Axe Seine) ;
- trois pôles de compétitivité, une technopole chimie-biologie-santé ;
- une nature préservée avec 56 espaces naturels sensibles ;
- une agriculture innovante et un développement exponentiel des circuits courts ;
- Giverny, le 2e site le plus visité en Normandie après le Mont-Saint-Michel.

Tous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Madame Karine CHÉRET, Cheffe du groupement des ressources humaines au 02.32.22.10.19

Protection des données à caractère personnel (RGPD) :

Les informations collectées par le Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure (SDIS 27) directement auprès de vous sur la base du consentement si vous postulez, font l'objet d'un traitement ayant pour finalité le recrutement des agents du SDIS 27. Ces informations sont à destination exclusive du SDIS 27 et seront conservées pendant 2 ans pour les candidats non retenus. Dans le cas contraire, elles feront l'objet d'un autre traitement.

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 relatif à la protection des données à caractère personnel, vous disposez des droits suivants sur vos données : droits d'accès, droit de rectification, droit à l'effacement (droit à l'oubli), droit d'opposition, droit à la limitation du traitement, droit à la portabilité. Pour exercer vos droits, merci d'adresser votre demande au Délégué à la protection des données du SDIS 27 par courrier au Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Eure, 8 rue du Docteur Michel Baudoux – 27006 ÉVREUX CEDEX ou par courriel dpd@sdis27.fr

Sous réserve d'un manquement aux dispositions ci-dessus, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité compétente www.cnil.fr

Référence de l'avis : GRH/07-10/2026

Diffusion : par messagerie sur la liste « Département », Intranet, Réseaux sociaux, Emploi territorial, Choisir le Service Public